

Informacja w zakresie przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informuję, że:

1. Administratorami danych osobowych zebranych w procesie nawiązania i przebiegu stosunku pracy są Prezes i Dyrektor Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z siedzibą w Gdańsku przy ul. Nowe Ogrody 28/29, każdy w zakresie realizowanych zadań.
2. Dane kontaktowe administratorów danych: telefon: 58 32 38 600
adres e-mail: administracja@gdansk.sa.gov.pl
3. Inspektorem ochrony danych w Sądzie Apelacyjnym w Gdańsku jest Pani Monika Kucharczyk Wocial, tel. kontaktowy 58- 32-38-546, adres poczty elektronicznej: iodo@gdansk.sa.gov.pl;
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu związanym z nawiązaniem oraz przebiegiem procesu zatrudnienia w Sądzie Apelacyjnym w Gdańsku.
5. Podstawę prawną przetwarzania danych stanowią przepisy:
 - art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 22¹ i art. 22², ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy – w zakresie danych, których podanie jest obowiązkowe,
 - art. 6 ust. 1 lit. a RODO, oraz art. 22^{1a} i art. 22^{1b} ustawy z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy w zakresie danych, których podanie nie jest obowiązkowe – przekazanych na podstawie Pani/Pana zgody.
6. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są podmioty realizujące zadania z zakresu: medycyny pracy, szkoleń bhp, usług ochrony osób i mienia oraz podmioty dostarczające oprogramowanie niezbędne do przetwarzania danych.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, w przypadku zatrudnienia. Jeśli nie nastąpi zatrudnienie dane zostaną usunięte, chyba że wyraziła Pani/Pan zgodę na ich przetwarzanie w przyszłych procesach rekrutacji (nie dłużej niż 12 miesięcy). Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez SA Gdańsk.
8. Podanie przez Panią/Pana danych dotyczących numeru telefonu prywatnego, adresu poczty elektronicznej – jest dobrowolne zaś zgoda na ich przetwarzanie może być cofnięta w każdej chwili.
9. Na zasadach określonych przepisami o ochronie danych osobowych ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych. Ponadto ma Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
10. Informuję, iż teren zakładu pracy jest monitorowany przy użyciu monitoringu wizyjnego (ciągłi piesze) na zasadach określonych w Polityce Bezpieczeństwa Danych Osobowych SA - w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia oraz przeciwdziałania terroryzmowi.
11. Informuję, iż rozmowy telefoniczne przychodzące są nagrywane na zasadach określonych w Polityce Bezpieczeństwa Danych Osobowych SA – w celu zapewnienia rozliczalności; bezpieczeństwa osób; mienia oraz przeciwdziałania terroryzmowi.

.....
Podpis osoby reprezentującej pracodawcę

Otrzymałam/em

.....